

Universidad Tecnológica de Cancún

ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS COEPCI DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CANCÚN

PLAN DE TRABAJO MAYO 2023 - ABRIL 2024

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo (COEPCI), es el Órgano Interno de la Universidad Tecnológica de Cancún que se encarga de promover la ética y la integridad pública en la institución.

Con fundamento en el artículo 15 numeral VIII de los lineamientos para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del poder ejecutivo del Estado de Quintana Roo, se integra el presente plan de trabajo del periodo mayo 2023 a abril de 2024.

Objetivo

Reforzar la cultura de mejora continua, sensibilización y buenas prácticas éticas de la Universidad, así como dar atención a delaciones que en su caso se presentaren que refieran a señalamientos por actuación en una situación de posible conflicto de interés, desviaciones al Código de Ética, de Conducta, Reglas de Integridad y demás lineamientos o protocolos aplicables.

Actividades y metas

No.	ACTIVIDAD	META	RESPONSABLE (S)	PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN	MEDIDAS DE CONTROL Y/O SEGUIMIENTO
1	Sesiones ordinarias	6 sesiones ordinarias	Secretaria Ejecutivo	mayo 2023 a abril 12023	Minutas
2	Reuniones con las diferentes áreas de trabajo para presentación de nuevo COEPCI.	Reunión con 100% áreas	Integrantes COEPCI	Mayo – agosto 2023	Calendario de reuniones

"2023, Año de la Paz y Seguridad"















3	Informe trimestral de actividades	4 informes trimestrales	Secretaria Ejecutivo	Abril 2023 Junio 2023 Septiembre 2023 Diciembre 2023 Abril 2024	Informe trimestral.
4	Distribución/ invitación a cursos de capacitación en temas de ética para servidores públicos.	participación de los (as) colaboradores (as)	Secretaria Ejecutivo	permanente	Reporte de capacitaciones
5	Capacitación y Sensibilización temas de ética avanzados.	100% de integrantes del comité capacitados.	Propietarios y Suplentes	Junio -Diciembre 2023	Constancias de participación. Listas de Asistencia. Correos invitación y fotos.
6	Atención a Delaciones en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflicto de Intereses.	Atención del 100% de las Delaciones recibidas.	Propietarios COEPCI	Periódico	Expediente
7	Emitir recomendaciones a las instancias competentes, derivado de los casos de delación que resultaron procedentes.	100% de los casos procedentes.	Integrantes COEPCI	Mayo 2022 a Abril 2023	Oficios
8	Publicar el Procedimiento para atención de quejas y delaciones.	Difusión constante	Presidenta del COEPCI	Periódico	Publicación
9	Conversatorio hablemos de ética	3 al año	Integrantes COEPCI	Julio Octubre Diciembre	Listas de Asistencia. Correos invitación y fotos.
10	Plan anual de Difusión	100% del Plan de Difusión	Presidenta	Periódico	Imagen y difusión en redes, página web, correos institucionales.
11	Informe Anual de Actividades	Cubrir el año 2023	Secretario Ejecutivo	Diciembre	Reporte















Factores de Riesgo para la Ejecución del Programa Anual de Trabajo.

RIESGO	FACTORES DE RIESGO	ACCIÓN DE CONTROL
Las sesiones Ordinarias no se llevan a cabo por falta de Quorum	Agendas saturadas de los miembros del COEPCI	Que los miembros del COEPCI informen a su suplente para que los represente con voz y voto. Convocar a sesión extraordinaria.
Bajas de los miembros del COEPCI	1) Carga de trabajo de los miembros del COEPCI 2) Rotación de personal de la UT Cancún	Considerar que en algunas reuniones sean los suplentes quienes participen Implementar el mecanismo de sustitución considerado en los lineamientos de los Comités de Ética.
Atención fuera de tiempo a Delaciones	Agendas saturadas de los miembros del COEPCI	Considerar seguimiento por parte de los suplentes.







